

Разработка профессионального стандарта для специалиста по оценке программ и политик в социальной сфере

Алексей Кузьмин, АСОПП

Школа лидеров национальных ассоциаций в сфере оценки

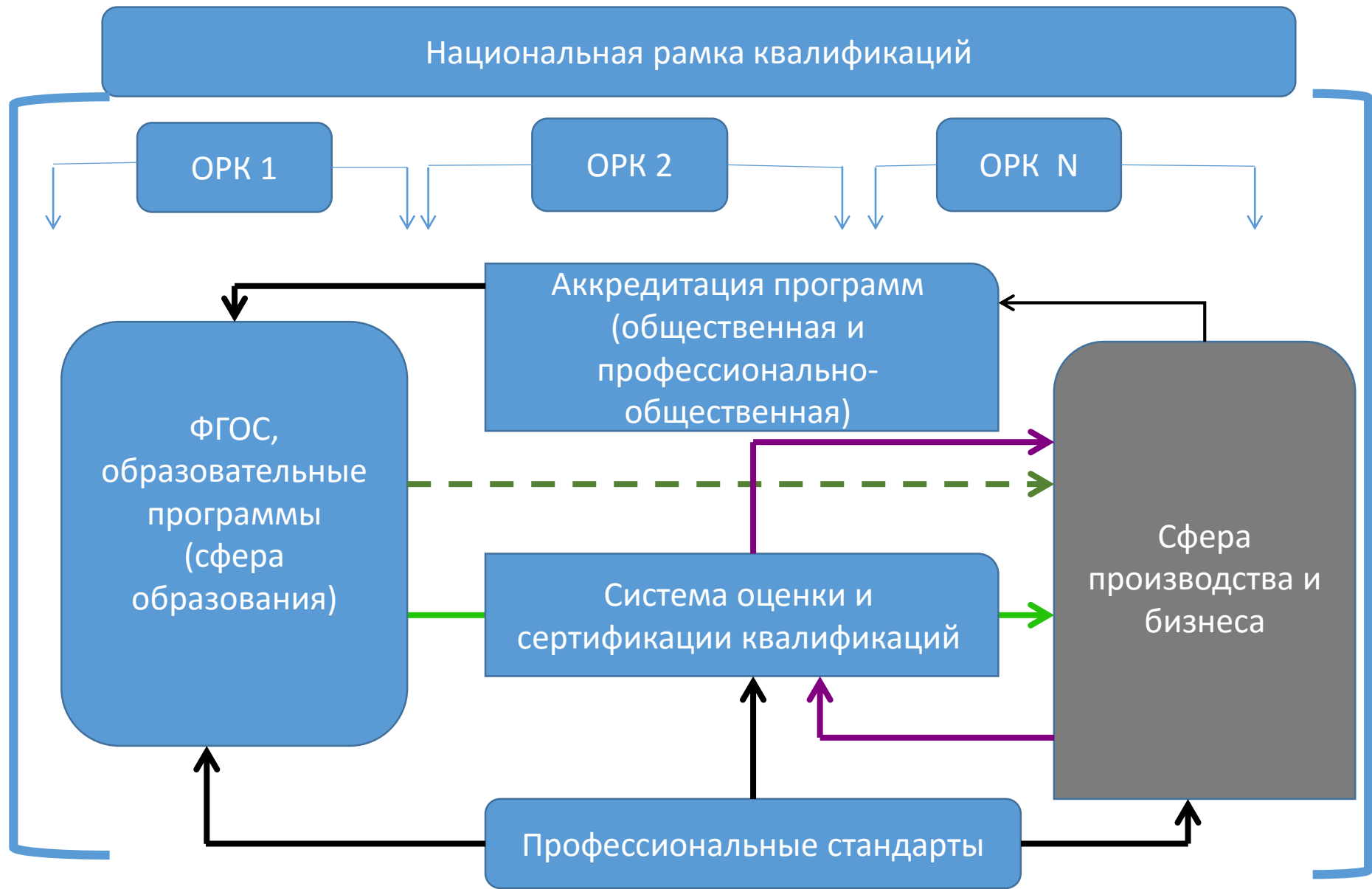
Алматы, март, 2016

Национальная система квалификаций

НСК

НСК РФ включает:

- НРК РФ (Уровни квалификации в целях разработки ПС)
- отраслевые рамки квалификаций
- профессиональные и образовательные стандарты
- национальную систему оценки и сертификации квалификаций
- различные виды аккредитации программ



Нормативное правовое регулирование разработки и утверждения проектов ПС в России

Основания для разработки

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. N 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части законодательного определения понятия профессионального стандарта, порядка его разработки и утверждения)»

Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», (вступает в силу с 1 июля 2016 года)

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в ред. 23 сентября 2014 г.)

Основания для разработки

- **Указ** Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. №249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»
- **Распоряжение** Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р (Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы)

Текущая ситуация (методические документы)

- Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» (в ред. 29 сентября 2014 г., приказ № 665н)
- Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»
- Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении Методических рекомендаций»
- Приказ Минтруда России от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по проведению ПОО и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов»

Изменения в ТК РФ (N 236-ФЗ)

- "Статья 195-1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта
- Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.
- Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

Структурно-
функциональный анализ
профессиональной
деятельности

Цель разработки ПС:

- актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны
- создание объективной основы: для формирования программ профессионального образования\обучения\подготовки; для оценки профессиональных квалификаций персонала вне зависимости от путей их получения; для подбора, развития и использования персонала
- актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установления их соответствия с конкретными видами профессиональной деятельности

ФА

Метод моделирования трудового процесса\деятельности, позволяющий выделять и анализировать наиболее существенные характеристики данного труда

Цель

1. Выявить\выделить и проанализировать наиболее существенные характеристики деятельности (труда)
2. Описать их должным образом (*в соответствии с требованиями макета ПС*)

Содержание метода и результат его применения

Последовательное «разделение» профессиональной деятельности на составные части, определение входящих в эти части элементов и разбор основных свойств деятельности

Результат - Карта профессиональной деятельности (ОТФ-ТФ-ТД-ЗУ)

Вид профессиональной деятельности (ВПД)





**Проект функциональной карты для
специалиста по оценке программ и
политик (фрагмент)**

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции	Трудовые действия
1. Постановка задачи на проведение оценки	<ul style="list-style-type: none">• Разработка задания на проведение оценки• Разработка экономического обоснования оценки	<ul style="list-style-type: none">• Определение заказчика и основных заинтересованных сторон• Анализ потребностей заказчика и ОЗС• Анализ планируемого использования результатов оценки• Формулирование вопросов, на которые надлежит ответить• Моделирование оценки• Формирование требований к исполнителям
2. Планирование оценки	<ul style="list-style-type: none">• Определение методов проведения оценки• Планирование организации работ	
3. Проведение оценки	<ul style="list-style-type: none">• Сбор информации• Анализ информации	
4. Отчет о результатах оценки	<ul style="list-style-type: none">• Оформление отчета• Презентация результатов оценки	
5. Администрирование оценки	<ul style="list-style-type: none">• Управление проектом по проведению оценки• Управление отношениями с заказчиком	

Все новости о разработке профстандарта на сайте
www.processconsulting.ru